

Politica Aziendale

conforme agli standard internazionali ISO9001 ISO14001 ISO 14064-1 ISO 45001

La Direzione della **ISAM srl** è impegnata in un processo di attuazione della Qualità della Sicurezza e dell'Ambiente ad ogni livello aziendale, rende pubblica pertanto la seguente Politica Aziendale.

Principali Obiettivi

- ricercare la qualità come sistema di lavoro ottenuto con il contributo del personale operante a tutti i livelli attraverso il coinvolgimento, la motivazione, la formazione finalizzata a creare la consapevolezza che la propria attività è parte di un processo finalizzato al raggiungimento degli obiettivi di qualità definiti e alla soddisfazione del cliente;
- applicare le direttive, le leggi e le norme di prodotto nazionali ed internazionali e ogni impegno sottoscritto con Enti di certificazione;
- pianifica i processi di realizzazione del proprio prodotto o servizio e ne monitora le varie fasi, ponendo attenzione ai requisiti cogenti e contrattuali per la conseguente soddisfazione del cliente.
- pianifica il monitoraggio dei processi aziendali misurandone l'efficacia e valutando le linee di miglioramento soprattutto nella attività di diserbo chimico.
- Ottimizzare i consumi di risorse naturali attraverso l'incremento della formazione, informazione ed addestramento del personale in materia ambientale, incremento dei controlli ambientali; sistematicità e precisione della manutenzione dei mezzi e delle attrezzature.
- Ottimizzare l'efficientamento parco mezzi attraverso il rinnovamento del parco mezzi con acquisto di mezzi a maggior efficientamento energetico ed a minimo impatto ambientale e l'acquisto di vetture ibride e/o alimentate ad energia elettrica.
- Promuovere lo sviluppo e la sperimentazione di prodotti fitosanitari alternativi, "ECO DISERBO" in collaborazione con le Associazioni di Categoria;
- Rispettare le leggi nazionali ed i regolamenti vigenti applicabili alla nostra Organizzazione, impegnandosi inoltre al rispetto delle eventuali altre prescrizioni che l'azienda sottoscrive;
- Ridurre le emissioni di GHG mediante un progressivo e costante rinnovamento del parco mezzi e mediante il controllo, laddove applicabile, delle emissioni da parte degli outsourcers.
- riesaminare la significatività degli aspetti ambientali in relazione ai mutamenti nel tempo delle attività e dei processi aziendali, dei punti di vista delle parti interessate e delle nuove disposizioni legislative e regolamentari;
- prevenire gli infortuni e le malattie professionali attraverso il miglioramento continuo della gestione della salute e sicurezza sul lavoro e delle relative prestazioni;
- fornire a tutto il personale operante negli ambienti di lavoro adeguati dispositivi di protezione per la sicurezza e la salute dei lavoratori, applicando e monitorando sistematicamente i livelli standard di esposizione previsti dalle leggi vigenti e formare come Preposti alla sicurezza la maggior parte del personale;
- definire responsabilità e autorità per il trattamento e l'analisi di condizioni di non conformità, l'attuazione di azioni correttive in caso di inosservanza della Politica, degli obiettivi o delle norme dell'Azienda in materia di ambiente e di salute e sicurezza sul lavoro, l'attuazione di azioni preventive per eliminare le potenziali cause di non conformità;
- garantire l'identificazione continua dei pericoli, la valutazione e rivalutazione dei rischi e la definizione delle misure di controllo necessarie in relazione alle metodiche dell'Azienda e/o alle disposizioni legislative e regolamentari;
- assicurare una costante formazione del personale affinché acquisisca la consapevolezza e la capacità di gestire gli impatti ambientali e le situazioni di pericolo con i relativi livelli di rischio per la Salute e Sicurezza, effettivi e potenziali, legati alla propria attività lavorativa e al proprio comportamento;
- Il soddisfacimento continuo delle esigenze dei propri Clienti e delle parti interessate rilevanti per il sistema di gestione
- Il soddisfacimento continuo dei requisiti dei prodotti nonché a carattere cogente sia dei servizi che impattanti il sistema di gestione aziendale
- L'attenzione continua alle esigenze dei collaboratori al fine di instaurare e mantenere un clima aziendale che possa favorirne la crescita comportamentale e professionale.
- ambendo ad un continuo miglioramento

Politica Aziendale

conforme agli standard internazionali ISO9001 ISO14001 ISO 14064-1 ISO 45001

LA CONFORMITA' LEGISLATIVA:

Deve essere mantenuta attraverso:

- L'aggiornamento continuo e la costante applicazione delle leggi e dei regolamenti vigenti nazionali e comunitari, in termini di salvaguardia dell'ambiente e tutela della salute e sicurezza sul lavoro, e al rispetto di ogni altro requisito sottoscritto dall'Azienda con i soggetti interessati (Enti territoriali, Associazione di Categoria, Associazioni Ambientaliste, etc.).
- il rispetto del codice etico dell'Azienda e del modello di organizzazione, gestione e controllo predisposto ai sensi del D.lgs.231/2001.

IL COINVOLGIMENTO DELLE PARTI INTERESSATE:

Deve essere attuato attraverso:

- il coinvolgimento dei fornitori:
 1. in un ruolo di partnership che consenta di creare condizioni di soddisfacimento di tutte le parti interessate a partire dal cliente finale;
 2. perché si conformino alle procedure ambientali aziendali, ai requisiti di sicurezza previsti dalla legislazione vigente, al divieto di utilizzo di lavoro minorile
- la cooperazione con gli Enti di controllo e sorveglianza preposti;
- il mantenimento (in accordo con le procedure aziendali) di una comunicazione aperta con il pubblico registrando e trattando le comunicazioni esterne;

un'efficace ed efficiente gestione di tutti i processi aziendali e delle risorse umane impiegate che condizionano la competitività ed il successo, nel pieno rispetto dell'ambiente, sia interno che esterno all'azienda.

Contributo della Direzione

- mette a disposizione le risorse umane, tecnologiche ed economiche necessarie a realizzare ed a gestire correttamente tale Sistema di Gestione Integrato
- coordina le attività di progettazione, attuazione ed evoluzione del Sistema
- controlla e valuta i risultati ottenuti attivando tutte le iniziative necessarie a migliorarne l'efficacia e l'affidabilità
- definisce, attua e mantiene attiva la presente politica, appropriata alla natura alle dimensioni e agli impatti delle proprie attività, prodotti e servizi che fornisce un quadro di riferimento per stabilire e riesaminare i propri obiettivi e traguardi
- rende disponibile al pubblico e porta a conoscenza di tutte le risorse umane questa Politica Integrata, coinvolgendole, affinché sia recepita, condivisa, attuata e mantenuta attiva.

Per riuscire in questo intento, l'azienda ha bisogno della collaborazione di tutto il personale che opera all'interno o per conto della **ISAM srl** che sarà perciò informato ed aggiornato attraverso riunioni periodiche di formazione sul Sistema di Gestione Integrato e/o informative scritte.

Montalto Di Castro 01/04/2019

l'Amministratore Unico
Corrado Cinquanta